

ASSENZE/PRESENZE MAGGIO 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	2	18	198	10,10	1,01	89,90
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	2	28	308	9,74	0,65	90,26
AREA LL.PP.	6	3	18	132	15,91	2,27	84,09
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	0	13	110	11,82	0,00	88,18
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	1	32	176	18,75	0,57	81,25
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	0	9	220	4,09	0,00	95,91
AREA SEGRETERIA	4	0	4	88	4,55	0,00	95,45
SERVIZIO CED	2	0	1	44	2,27	0,00	97,73

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga